

# Verenigd wijkgericht werken

Een aanpak voor ontwikkeling van de samenleving.

Ontwikkeling van een mens in de samenleving kan op zes niveaus plaatsvinden.



## Niveau 1: Persoonlijk.

Iedereen is vrij om zich te ontwikkelen. Omdat het speelveld groot is en de grenzen niet altijd duidelijk zijn, is het soms lastig om te bepalen wat je *nu* het beste kunt ontwikkelen. De Eijktest kan je daarbij helpen.

1. Met de **Eijktest** bepaal je aan de hand van één 'gemiddelde' week uit je leven waar op dit moment jouw prioriteit voor ontwikkeling ligt.
2. Met de **Eijktest op maat** kun je, al dan niet met coaching, de effecten van de tijd die je aan je ontwikkeling besteedt bewust volgen en bijsturen.

## Niveau 2: Wonen en werken.

Thuis en op je werk is je ontwikkeling het grootst. Door daar samen te werken, met vrijheid en respect voor elkaars denkbeelden, optimaliseer je je eigen ontwikkeling en die van de ander.

Om je daarbij te helpen is de serie '**ik ben....**' ontwikkeld.

Thuis kan dit:

1. **Vrijwillig.** Door je je eigen testresultaten naast die van de ander leggen kun je afstemmen hoe je elkaar kunt helpen.
2. In **drang/dwangsituatie** van de overheid. De wet schrijft voor gezinnen die in aanraking komen met jeugdzorg één plan voor. Één op effecten gestuurd gezinsplan, met als basis de persoonlijke ontwikkelplannen van de ouders én kinderen, wordt door hen en alle hulpverleners gebruikt en maakt consequenties qua tijd, inzet en resultaat inzichtelijk en stuurbaar.

Voor je werk kan een op effecten gestuurd **teamplan** helpen:

1. **Op bestuursniveau:** Eigen (politiek) bestuurlijke ambities worden vanwege het sturen op effecten meetbaar en voor de kiezer / aandeelhouder beoordeelbaar op geboekte resultaten.
2. **Op managementniveau:** Een op effecten gestuurd jaarplan koppelt de organisatiedoelen aan je persoonlijke doelen, als managementteam meet je de voortgang en het resultaat.
3. **Op teamniveau:** je koppelt de organisatiedoelen aan je persoonlijke doelen, verbindt het team op een persoonlijk niveau en haalt daardoor meer uit je team.

### Niveau 3: De wijk.

Het verenigen van een wijk in een coöperatie is een praktisch middel om in je buurt cohesie en samenwerking te bevorderen. De **VWWN** kan hier het bestuurlijke voertuig voor zijn.

Wat kan de VWWN doen?

1. Analyse van:
  - a. Het **bevragen** van wijkbewoners / bedrijven naar hun ontwikkelpunten voor de wijk.
  - b. Het aanbod van (semi) overheidstaken op wijkniveau en dit relateren aan de vraag.
2. Advies bij het oprichten van een wijkcoöperatie die bijvoorbeeld:
  - a. Vraag en aanbod van werk, onderwijs, zorg, onderhoud etc. in de wijk verzamelt en coördineert, afhankelijk van het mandaat van het stadsbestuur.
  - b. Werkzoekenden in de wijk bij elkaar brengt als een team. Dit team is een broedplaats voor (persoonlijke) ontwikkelingen en kan worden ingezet voor ontzorgende taken in de wijk. *(Bijvoorbeeld met hulp van: **ik ben... op weg naar mijn werk**)*
  - c. Samenwerkt met andere wijken om de krachten van verschillende wijken in de stad te bundelen. *(Bijvoorbeeld: Een wijk van hoogopgeleiden heeft een samenwerkingsafspraken op het gebied van werk met een wijk van laagopgeleiden.)*
3. Advies bij het kiezen van een bindende factor / identiteit voor de wijk. *Bijvoorbeeld rond het thema duurzaamheid:*
  - a. In vijf jaar willen wij dat de wijk co2 neutraal functioneert.
  - b. We investeren daarom in duurzame energie wat werkgelegenheid in de wijk oplevert.
  - c. We zetten werkzoekenden in als denktank / ontwikkel en/of uitvoeringsteam.
  - d. Kinderen die uit huis worden geplaatst, worden bij voorkeur in onze wijk opgevangen. Jeugdzorg is primair gericht op ondersteuning door familie en pleeggezinnen in de wijk. Er is minimaal één gezinshuis aanwezig dat praktisch kan samenwerken met ouders met opvoedproblemen, bij voorkeur gericht op terugplaatsing naar huis.
  - e. ...

### Niveau 4: De stad.

Door de voortdurende schaalvergroting van gemeenten wordt het stadsbestuur meer gedwongen om op hoofdlijnen te sturen. Als een stadsbestuur kiest voor deze wijkaanpak:

1. Kun je na een 0 meting op wijkniveau de effecten van het stedelijk wijkbeleid nauwkeurig meten.
2. Neem je je bewoners serieus omdat hun vragen, problemen en ontwikkeling zich hoofdzakelijk vanaf het persoonlijke tot en met het wijkniveau afspelen.
3. Krijgen lokale initiatieven meer kansen omdat het vangnet van de wijk en buurt fijnmaziger is dan dat van de gemeente, het heeft een menselijke maat.
4. Wordt de cohesie in de stad sterker doordat bewoners en bedrijven zich verenigen in een coöperatie.
5. Werken wijken onderling actiever samen, bijvoorbeeld op het gebied van werk.

*Om de kwetsbare doelgroepen in de stad extra te stimuleren om mee te doen kan de social coin worden geïntroduceerd. Dit is een digitale munt gekoppeld aan de euro die alleen lokaal kan worden besteed via een app. Lokale overheden, bedrijven, instanties en verenigingen die deelnemen aan deze munt kunnen voor deze doelgroep extra voordelen bieden in de vorm van producten en/of diensten.*

### Niveau 5: Het land.

Door de verenigingen van alle deelnemende wijken in het land wordt bijvoorbeeld op inkoopniveau van producten en diensten een landelijk schaalvoordeel behaald. De **VWWN** kan dit platform landelijk faciliteren. Door op landelijk niveau kennis en ervaring te delen worden ook bovengemeentelijke verbanden gelegd en doen wijken hun voordeel met de resultaten van anderen. Op termijn vervallen zelfs internationale grenzen omdat dit concept ook over de landsgrenzen eenvoudig is toe te passen, dan is het **zesde niveau** bereikt.